

حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في أدنوك للتوزيع^{1 2}

والموردين على الالتزام بمدونة قواعد السلوك، كما يُطلب منهم أيضًا تأكيد التزامهم بها سنويًا.³

إشراف مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

يلعب مجلس الإدارة دورًا محوريًا في الإشراف على استراتيجية أدنوك للتوزيع للاستدامة، فهو مسؤول عن الموافقة على رؤيتنا وسياساتنا وأهدافنا المتعلقة بالمعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وضمان توافقها مع مصالح المساهمين والتوجهات الوطنية والدولية الأوسع نطاقاً للاستدامة. يوافق مجلس إدارة الشركة على مدونة قواعد السلوك، التي تحدد قيم أدنوك للتوزيع، كما يوافق على رؤية ورسالة واستراتيجيات وسياسات وأهداف الشركة. تأتي الاستدامة كبنء دائم على رأس جدول أعمال اجتماعات مجلس الإدارة ربع السنوية.

بالإضافة إلى ذلك، يشارك المجلس في الموافقة على استراتيجية الشركة للاستدامة والإشراف عليها وتصميمها ومراقبة تنفيذها. تُجري المؤسسة دورات تدريبية منتظمة حول مدونة قواعد السلوك لأصحاب المصلحة فيها والتي تشمل تدريبًا إلزاميًا لجميع الموظفين

في شركة أدنوك للتوزيع، ندرك أن حوكمة الشركات القوية أمر أساسي لتحقيق التزاماتنا البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. لقد أنشأنا نموذج حوكمة منظم يضمن تضمين معايير البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة في استراتيجية أعمالنا وعملياتنا صنع القرار في الشركة.



من الموظفين يتم
توعيتهم وتدريبهم
على مدونة قواعد
السلوك

100%
موظف



- ¹ دليل أدنوك للتوزيع للمعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات - E8 - الرقابة البيئية - الإدارة
² دليل أدنوك للتوزيع للمعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات: E9 الرقابة البيئية - مجلس الإدارة
³ دليل أدنوك للتوزيع للمعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات: G5 الانشقيات ومكافحة الفساد



دمج معايير البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة في استراتيجية الأعمال

لقد قمنا بدمج اعتبارات المعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في نموذجنا لحوكمة الشركات، مما يضمن أخذ القضايا المتعلقة بالاستدامة في الاعتبار في استراتيجية العمل وإدارة المخاطر وتقييم الأداء. تتبع سجل أدائنا المؤسسي مؤشرات رئيسية للمعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مثل تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (GHG)، وكثافة الطاقة، وأداء الصحة والسلامة، وإشراك الموظفين، والتأميم، ورضا العملاء، والمساهمة في القيمة المحلية.

كل خط من خطوط الأعمال، مسؤول عن تنفيذ أولويات المعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مع وظائف مؤسسية مخصصة مثل الصحة والسلامة والبيئة ورأس المال البشري وإدارة المخاطر والامتثال، والتي توفر إشرافاً استراتيجياً ودعماً استشارياً

نظام الحوافز والمكافآت المتعلقة بالاستدامة⁴

بناءً على تصنيف سجل الأداء المؤسسي، يتم تحديد التعويض الفئري للإدارة التنفيذية من قبل لجنة المكافآت التابعة لمجلس إدارة أدنوك للتوزيع.

الالتزام بالشفافية والتحسين المستمر

نحرك أن حوكمة الاستدامة يجب أن تتطور باستمرار لتلبية توقعات أصحاب المصلحة المتغيرة والمتطلبات التنظيمية ومخاطر المعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الناشئة. لضمان الشفافية، نتفاعل بنشاط مع المستثمرين والجهات التنظيمية ووكالات تصنيف المعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ونأخذ كافة التعليقات بعين الاعتبار ضمن استراتيجيتنا وعمليات الحوكمة لدينا.

من خلال تعزيز إطار عمل حوكمة الاستدامة لدينا، تظل أدنوك للتوزيع ملتزمة بتقديم قيمة طويلة الأجل للمساهمين، وتعزيز أهداف الاستدامة الوطنية، وتحقيق تأثير بيئي واجتماعي إيجابي.

مسؤولية القيادة التنفيذية والإدارة

الرئيس التنفيذي مسؤول عن استراتيجية أدنوك للتوزيع للاستدامة، ويضمن دمجها في جميع وظائف الأعمال. فوض الرئيس التنفيذي مسؤوليات محددة لكبار القادة التنفيذيين، مما يمكنهم من قيادة مبادرات المعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والإشراف على تنفيذها.

تلاعب لجنة الاستدامة المؤسسية في أدنوك للتوزيع، والمؤلفة من قادة من مختلف الوظائف، دوراً حاسماً في تنفيذ أجندتنا للاستدامة. تجتمع اللجنة بانتظام لضمان تضمين مبادئ المعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عملياتنا التجارية وإدارة الأداء وأطر تقييم المخاطر.

كما تقوم بتطوير أنظمة استباقية لدمج الاستدامة عبر سلسلة القيمة الخاصة بنا، وتحديد المخاطر والفرص التي من شأنها أن تؤثر على الأداء المستدام للشركة، مع مراعاة استراتيجية أدنوك للاستدامة 2030 ورؤية أبوظبي الاقتصادية 2030، وغيرها من المبادئ التوجيهية ومتطلبات المعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في المستقبل. تعمل اللجنة كنظام استباقي لدمج الاستدامة عبر سلسلة القيمة، وتساعد في تحديد وتقييم ومراقبة جميع جوانب جهودنا في مجال الاستدامة، بدءاً من الاستراتيجيات وصولاً إلى المخاطر المادية، التي من شأنها أن تؤثر على أداء الشركة، كما هو محدد من قبل لجنتنا الفرعية المعنية بالمعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

إن رئيس قسم الاستراتيجية والتحول والاستدامة مسؤول عن تنسيق ومراقبة مبادرات الاستدامة في جميع أنحاء الشركة، وتعزيز ثقافة التميز في المعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بين الموظفين وأصحاب المصلحة الآخرين.

⁴ دليل سوق أبوظبي للنوراق المالية بشأن المعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات: G3 الانج المحفز